

Zorg dat je geïnformeerd bent

De BPL publiceert vier maal per jaar een artikel over je rechten en plichten als dierenarts in loondienst. Deze keer gaat het over het nut van zorgen dat je goed geïnformeerd bent.

Een dierenarts in loondienst heeft zich voor het nieuwe jaar voorgenomen zich nader te bezinnen op zijn huidige baan. Hij heeft het gevoel dat zijn beloning te laag is voor het werk dat hij doet. Zijn werkgever is geen lid van de BPW maar de praktijk zegt zich wel aan de cao-salarisschalen te houden. Na een uurtje rekenen komt hij erachter dat hij exact verdient wat hij hoort te verdienen op dit punt in zijn carrière. Enigszins teleurgesteld legt hij de cao dierenartsen maar weer weg. Als je echter de cao leest zie je dat al in artikel 2 uitdrukkelijk staat dat de cao een minimumkarakter heeft. Dat betekent dat je altijd meer mag vragen, de enige voorwaarde is dat de arbeidsomstandigheden er niet slechter van worden. Je kunt teleurgesteld zijn als je als dierenarts B het einde van je salarisschaal bereikt, óf je kunt zeggen: nu ga ik mijn baas vertellen wat voor extra inbreng ik heb in de praktijk en dat ik daar graag iets voor terug wil. In andere woorden: je hoeft niet perse in de C ingedeeld te worden om boven de eindschaal uit te komen. Ook tussentijds kan je altijd vragen om salarisverhoging of betere arbeidsvoorwaarden als je vindt dat je een grote meerwaarde hebt.

Een dierenarts werkt in een praktijk waar een collega arbeidsongeschikt is geworden. Ze realiseert zich dat ze haar eigen inkomen niet kan missen als er iets gebeurt en weet nu van haar collega hoe groot de inkomensval kan zijn als je in de WIA of bijstand belandt. Ze heeft geïnformeerd naar een WIA gat verzekering. Ze schrikt echter nog terug voor de kosten. Echter: in de cao kan je lezen dat een werkgever een werknemer 50% van de kosten van een WIA gat verzekering moet vergoeden, dan wordt het toch een heel ander plaatje.

Natuurlijk is het een lange zit als je een keer je hele contract doorneemt. De cao lezen is ook niet wat we onder vrijetijdsbesteding verstaan. Het kan je echter belangrijke inzichten verschaffen. Voel je je in je werk overbelast? Als je de arbeids- en rusttijden (wet of cao) erop naleest blijkt mogelijk dat je ook veel langer (aaneengesloten) werkt dan is toegestaan. Als je nog een stapje verder gaat en misschien ook eens iets opzoekt op internet dan zou je er wellicht achter komen dat als jij meer dan 1 maand opzegtermijn in je contract hebt staan je werkgevers opzegtermijn minstens dubbel zo lang moet zijn.

Het advies aan iedereen is dus: lees een keer je hele contract en de hele cao. Zoek op wat ingewikkelde gerechtelijke constructies behelzen en wat je wettelijke rechten zijn. Lees ook je hele contract voordat je het tekent. En als je er niet uit komt kan je altijd nog bij de BPL terecht.