

# Principeakkoord

## CAO DIERENARTSPRAKTIJEN 2016 - 2017

Op dinsdag 10 november werd door BPW en BPL tijdens de derde onderhandelingsronde een principeakkoord bereikt voor de cao dierenartspraktijken, onderdeel A en B voor de dierenartsen in loondienst.

1. Er wordt een cao aangegaan met een looptijd van 1 jaar, van 1 januari 2016 tot en met 31 december 2016.
2. Er is overeenstemming bereikt over een structurele loonsverhoging van 1,0% met ingang van 1 januari 2016. Deze loonsverhoging is conform de afspraak uit de cao 2015 om de loonindex in beginsel voor de eerst volgende 3-jarige periode te hanteren. De indicatoren van de loonindex bedragen 1,5% (AWVN cijfer totaal bedrijfsleven) en 0,5% (CBS, cpi, afgeleid).
3. Medewerkers die gedurende de looptijd van de cao verzoeken een WIA gat verzekering af te sluiten, ontvangen een financiële bijdrage van hun werkgever ter hoogte van 50% van de premie. Door de BPW kan onderzocht worden of er een collectiviteitsvoordeel voor haar leden kan worden gerealiseerd.
4. Bij het aangaan en verlengen van arbeidsovereenkomsten voor bepaalde tijd gelden de bepalingen van artikel 7:668a lid 1 BW. Per 1 januari 2016 wordt voor het aantal tijdelijke contracten voor startende dierenartsen A afgeweken van de Wet Werk en Zekerheid. Bij het aangaan en verlengen van arbeidsovereenkomsten voor bepaalde tijd geldt het volgende: In afwijking van artikel 7:668a lid 1 BW geldt dat met een Dierenarts A maximaal 4 arbeidsovereenkomsten voor bepaalde tijd kunnen worden gesloten, die elkaar opvolgen met tussenpozen van niet meer dan 6 maanden, in een periode van maximaal 36 maanden (de tussenpozen inbegrepen) zonder dat een arbeidsovereenkomst voor onbepaalde tijd ontstaat.

Motivering: De reden voor deze afwijking is dat de Dierenarts A weliswaar wettelijk bevoegd is om diergeneeskunde uit te oefenen, maar nog onvoldoende ervaring heeft om in de volle breedte zelfstandig te kunnen functioneren. Anders dan de Dierenartsen B en C geldt hij ook nog niet als vakvolwassen dierenarts. Het opbouwen van klinische ervaring duurt lang. De maximale periode van 2 jaar van het eerste lid van artikel 7:668a BW is daarvoor te kort. Daarom hebben partijen bij deze cao het noodzakelijk geacht om voor de functie van Dierenarts A een uitzondering te maken op de standaard ketenbepaling van artikel 7:668a BW.

5. Er is ook overeenstemming bereikt over het als volgt aanpassen van de toeslagen voor het werken op inconveniënte uren per 1 januari 2016:

		<i>Huidig Artsen</i>		<i>Nieuw Artsen</i>	
ma-vr	avond	23:00 - 24:00	25%	21:00 - 24:00	25%
	nacht	24:00 - 07:00	25%	24:00 - 07:00	50%
zaterdag		00:00 -07:00	25%	00:00 -07:00	50%
		17:00 - 24:00	25%	17:00 - 24:00	35%
zondag en feestdagen			25%	00:00 -07:00	50%
				07:00 - 24:00	35%

6. Met betrekking tot het 3<sup>e</sup> WW jaar is de volgende procesafspraken gemaakt: “Cao-partijen spreken af dat de duur en de opbouw van de WW in stand blijven conform de afspraken die hierover in het Sociaal Akkoord van april 2013 zijn gemaakt en zoals verwoord in de (vervolg)aanbevelingen van de StvdA d.d. 24 december 2013 en d.d. 11 juli 2014. Na het SER-advies over de toekomstige arbeidsmarktinfrastructuur en WW en na eventuele aanvullende bemerkingen van de StvdA zullen cao-partijen, met inachtneming van adviezen en aanbevelingen, overleg voeren om inhoudelijke afspraken te maken over een private aanvullende WW-verzekering waarmee de huidige hoogte en duur van de wettelijke WW-uitkering worden gehandhaafd. De voor deze afspraak benodigde financiële ruimte dient gevonden te worden in de lagere publieke financiering voor de WW.”
7. De aanpassingen van de functionerings- en beoordelingscyclus, zoals die in de werkgroep is voorbereid, wordt integraal onderdeel van dit akkoord. De aanpassingen zijn terug te voeren tot een vereenvoudiging van de te beoordelen gezichtspunten en een verduidelijking van de normering om de te ontvangen loonsverhoging vast te stellen. Daarnaast zijn er nieuwe, vereenvoudigde, digitale beoordelings- en functioneringsgesprek formulieren ontworpen.
8. Werkgevers wordt gewezen op de mogelijkheid om zakelijk reizen van medewerkers anders dan via een vergoeding van de zakelijk gereden kilometers aan te bieden, waarbij gedacht wordt aan de mogelijkheid van een lease-auto of het beschikbaar stellen van een auto van de praktijk.

Dit principeakkoord wordt door zowel de BPW als BPL aan de leden voorgelegd. Partijen streven er naar om deze ledenraadpleging op 1 december 2015 af te ronden.