

## **Algemene Leden Vergadering B.P.L.**

21 oktober 2014 – KNMvD, Houten

Aanwezig: Mathijs Theelen (voorzitter), Tamarinde Laan (bestuurslid), Trudy van der Goes (bestuurslid), Nicole Willems (bestuurslid), Karin Zweers (lid), Joanike Bouwmeesters (lid), Sietske Wijnmaalen (penningmeester), Liesbeth Meijndert (secretaris)

### **Opening**

Opening van de vergadering door de voorzitter, Mathijs Theelen.

### **Ingekomen stukken**

Geen.

### **Notulen ALV november 2013**

Geen op- of aanmerkingen.

### **Jaarverslag secretaris**

De secretaris leest het jaarverslag voor. Zie bijlage.

Opmerking - Mogelijke reden voor de lage opkomst van werknemers (BPL-leden) op het symposium: mensen moesten vrij vragen op een doordeweekse dag. Hier rekening mee houden bij organisatie van eventuele volgende evenementen.

### **Jaarverslag penningmeester**

De penningmeester presenteert het jaarverslag. Over 2013 veel wanbetalers, ca. 100 mensen die de contributie niet hebben voldaan. Ons vermogen is ondanks deze gemiste inkomsten toch weer toegenomen. Ook dit jaar (2013) is dat te verklaren doordat er minder ondersteuningskosten bij de Unie zijn gemaakt, omdat er geen cao onderhandelingen waren.

Opmerking - Volgend jaar op de ALV ook de actuele stand van zaken van het huidige jaar naast de opgestelde begroting voor dat jaar houden, want die periode mist nu eigenlijk in de presentatie. (Boekjaar 2013 gesloten en gepresenteerd met begroting voor 2015.)

### **CAO – stand van zaken**

Discussie met de BPW loopt altijd stuk op cijfers over economische groei die gehanteerd gaan worden. Daar willen we nu dus eerst uitkomen in gesprekken, voordat we aan cao onderhandelingen beginnen. Deze gesprekken zijn nu gaande. Plan: loonontwikkeling (jaarlijkse loonstijging naast periodiek) koppelen aan landelijke indexcijfers. Voordeel van het koppelen is meegaan met de inflatie. Er zijn enkele mogelijke parameters voorgesteld, waar nu verder over wordt onderhandeld.

Intentie met deze afspraak voor een paar jaar is rust creëren komende periode. Het voorstel is de afspraak nu voor 3 jaar te maken met jaarlijkse evaluatie, zodat loonstijging even geen discussiepunt meer is, ook binnen de BPW.

Natuurlijk moeten we wel zorgen dat er nog ruimte blijft voor onderhandeling over secundaire arbeidsvoorwaarden.

Bij de assistentes wordt nu door de BPW het functiewaarderingssysteem geëvalueerd omdat men het vrij ingewikkeld vindt. Dit zullen ze vermoedelijk ook voor de dierenartsen in loondienst willen doen.

**Bestuurswisseling**

Nicole treedt af uit het bestuur onder grote dankzegging voor haar inspanning de afgelopen 7 jaar. Elisa neemt het secretariaat over van Liesbeth. Trudy neemt het fiscaat over van Sietske. Sietske blijft aan als adviserend bestuurslid. Liesbeth neemt het voorzitterschap over van Mathijs. Mathijs blijft aan als adviserend bestuurslid. Vacature voor website beheer.

**Rondvraag**

Tijdens de volgende bestuursvergadering ideeën voor een volgende ledenactiviteit verder uitwerken. Dan tevens de optie verkennen om het Uniepakket met service voor de leden uit te breiden.

Er is behoefte aan kascommissie ter controle van het financiële beleid. Hiervoor zijn 2 leden nodig, die geen binding hebben met het bestuur/de penningmeester.

**W.V.T.T.K.**

**Sluiting en borrel**