

## **CAO voorstellen BPL voor nieuwe CAO DIERENARTSPRAKTIJKEN 2017**

### **1. Looptijd**

Wij stellen voor uit te gaan van een looptijd van 1 jaar (1 januari 2017 t/m 31 december 2017).

### **2. Salarisaanpassing**

De BPL is in principe tevreden over de vaste methodiek van het berekenen van de loonstijging aan de hand van indices. Vraag is wel of de huidige methodiek dezelfde moet blijven, omdat met name de doorwerking van de huidige prijsindex zorgt voor een substantiële afwijking van de gemiddelde loonstijgingen in Nederland.

### **3. Doorgroeimogelijkheden**

Afgelopen jaren is gebleken dat de doorgroei van dierenarts A naar B en vooral van B naar C veel minder vaak voorkomt dan dat wij oorspronkelijk hadden ingeschat bij de totstandkoming van het loongebouw. Effect daarvan is dat veel werknemers al snel het einde van hun schaalsalaris bereiken. Wij zouden daarom willen nadenken over de mogelijkheid van 'uitloop' in de schalen.

### **4. Dienstenvergoeding/werken op onregelmatige tijden**

Wij zijn nog steeds van mening dat de vergoedingen voor het werken op onregelmatige tijden en/of het beschikbaar zijn voor werk, beter beloond behoort te worden. De hieraan gerelateerde vergoedingen willen we graag wederom verhogen. Daarnaast stellen we voor om de 'grenzen' van de nachttoeslag van inconveniënten uren te verschuiven van 0:00-7:00uur naar 23:00-8:00 uur.

### **5. Vergoeding reiskosten woon-werk verkeer**

Wij stellen voor om de bovengrens (25km) van deze vergoeding te laten vervallen.

### **6. Zakelijk reizen/telefoonkostenvergoeding**

In principe dient zakelijk reizen voor werknemers kostendekkend te zijn. Daarom willen wij de vergoedingen verhogen en daarbij de mogelijkheid bieden om via de WKR-ruimte de vergoeding zoveel als mogelijk onbelast uitkeren. Overigens is het onze indruk dat veel werkgevers überhaupt weinig of onvoldoende gebruik maken van de zogenaamde vrije WKR-ruimte. Misschien dat een wat meer algemene vergoeding van bijvoorbeeld telefoon en telefoonkosten wat dat betreft bespreekbaar is.

### **7. WIA-gat verzekering (artikel 16.6) en collectieve ziektekostenverzekering**

Om een dergelijke verzekering aantrekkelijker te maken (win-win) zouden we willen nagaan of een collectief arrangement via BPL en/of BPW (of KNMVD) tot de mogelijkheden behoort. Gezien de specifieke gezondheidsrisico's van het beroep van dierenarts vinden wij het gewenst dat werknemers goed (aanvullend) verzekerd zijn. Wij zijn dan ook voorstander van een zo aantrekkelijk mogelijke collectieve (aanvullende) ziektekostenverzekeringen, passend bij de specifieke risico's van het beroep. Wij zouden dit graag verder uitzoeken en daar afspraken over maken.

### **8. Flexibiliteit/opzegtermijn**

Eind vorig jaar hebben BPW en BPL gezamenlijk een symposium over flexibiliteit in de sector georganiseerd. Graag zouden wij de conclusies met elkaar willen bespreken en bezien in hoeverre er nog een vervolg moet worden gegeven aan dit thema. Wat voor ons wel vast staat is dat van werknemers rondom dit thema vaak veel wordt gevraagd. Het lijkt ons dan ook niet onlogisch om vooruitlopend op eventueel nieuwe afspraken de opzegtermijn voor werknemers te verkorten van 2 maanden naar 1 maand.

## **9. Seniorenbeleid**

Graag willen we met de BPW nadenken over een meer structureel seniorenbeleid. Het aantal dierenartsen in loondienst neemt verder toe en dus ook het aantal 'oudere' dierenartsen. We willen mogelijkheden verkennen en hopelijk vastleggen, die het voor hen mogelijk te maken op een fysiek en mentaal prettige manier hun pensioen te kunnen halen.

## **10. Nascholing (artikel 15)**

De huidige terugbetalingsregeling kan de ontwikkeling van dierenartsen belemmeren ('toch maar niet die dure cursus want stel dat ik moet het terugbetalen'). Dit terwijl nascholing essentieel is. Daarom stellen wij het volgende voor:

- bepalen van een minimumbedrag per jaar dat de werknemer - zonder terugbetaling bij uit dienst - aan nascholing mag besteden.
- aangepaste terugbetalingsregeling bij uit dienst gaan.

## **11. Betaalde pauze(s)**

Op dit moment kunnen werkgevers zelf bepalen of de middagpauze wel of niet worden doorbetaald. Wij zouden dit onderscheid graag willen wegnemen door af te spreken dat deze pauze wordt doorbetaald.

## **12. Eigen risico ziektekosten**

Wanneer werknemers gewond raken tijdens het werk en daarvoor medische kosten moeten maken, ontstaat daarbij nogal eens een vervelende discussie over het steeds hoger wordende eigen risico. De BPL krijgt daar steeds meer vragen over. Principieel zijn wij van mening dat werknemers niet behoren op te draaien voor kosten die onder het bedrijfsrisico vallen. Daarom willen wij afspreken dat werkgevers – in geval van ziekte door het werk – het 'standaard' eigen risico aan werknemers vergoeden, indien zij daarvan gebruik moeten maken.

## **13. Aanvullende en/of gewijzigde voorstellen**

Wij behouden ons het recht voor om tijdens de onderhandelingen aanvullende en/of gewijzigde voorstellen te doen.