



Aan de leden van de BPL,

De zomervakantie is voor velen van ons voorbij en we zijn weer hard aan het werk. Maar let op dat je niet te hard werkt! Een burn-out als gevolg van te hoge werkdruk komt helaas in onze beroepsgroep vaak voor.

Symposium

Daarnaast zijn er vele andere factoren die stress op het werk kunnen veroorzaken en die uiteindelijk kunnen leiden tot uitval van de betreffende werknemer in loondienst. Arbeidsconflicten zijn hier een voorbeeld van. Aangezien psychische arbeidsongeschiktheid onder dierenartsen de belangrijkste oorzaak is voor uitval, willen we vanuit het bestuur van de BPL het symposium nogmaals onder de aandacht brengen. Op 25 september as. zullen onder andere een arbeidspsycholoog, arbo-arts, arbeidsjurist en mediator vanuit verschillende invalshoeken dit onderwerp bespreken. Op onze website (www.bpl-dierenartsen.nl) vind je het volledige programma en informatie over de kosten. Er zijn 4 accreditatiepunten aan het symposium toegekend. Inschrijven kan door een e-mail te sturen naar: info@bpl-dierenartsen.nl. We hopen jullie te zien op de 25^e!

Gesprekken met de BPW

Op dit gebied zijn vanwege de zomerperiode geen vorderingen te melden. Eind september staat er een gesprek met de BPW op de agenda om de draad weer op te pakken en te verkennen of we samen uit de impasse rondom de cao kunnen komen. Meer nieuws daarover dus hopelijk dit najaar.

Uit de praktijk

Met ingang van dit jaar zullen we in iedere nieuwsbrief een casus uit de praktijk bespreken, die aan de BPL is voorgelegd. Na een korte schets van het probleem volgt het antwoord van een jurist, werkzaam bij de Unie, die ons ondersteunt bij de beantwoording van deze vaak complexe vraagstukken.

Casus: In de praktijk van deze werknemer wordt met een flexibel rooster gewerkt. Dat betekent dat werknemers elke week op verschillende dagen ingedeeld kunnen zijn. Daarnaast wordt er van de medewerkers verwacht, dat ze naar huis gaan als het rustig is en dus minder uren maken dan volgens contract, maar ook langer blijven en dus meer uren maken wanneer het druk is. Het probleem is echter, dat de werkgever vaak pas 1 week van te voren doorgeeft wat het rooster zal zijn. Daarnaast streept hij bij loonberekening gewerkte plusuren tegen minuren af. In hoeverre mag de werkgever een dergelijke werkwijze hanteren? De werkgever is lid van de BPW en dient dus de cao te volgen.

Antwoord: Wat betreft het flexibele rooster: In de cao is vastgelegd, dat bij voorkeur en indien mogelijk 4 weken van te voren, maar anders in ieder geval 2 weken van te voren het dienstrooster bekend moet zijn. (Voor een werkgever die de cao niet volgt is deze termijn 28 dagen.) Er staat hierbij een uitzondering genoemd, zie artikel 21 lid 1a: Als de aard van de werkzaamheden dit niet toestaat (wat onwaarschijnlijk is in de veterinaire praktijk), moet de werkgever in ieder geval 28 dagen van te voren melden op welke dagen werknemer vrij is en uiterlijk 4 dagen van te voren de werktijden doorgeven. Over het wegstrepen van plusuren tegen minuren meldt de cao het volgende: In artikel 20 lid 2 onder c is geregeld dat de arbeidstijd kan variëren, maar deze mag voor verrekening zonder toestemming van de werknemer in een week niet meer of minder dan 25% boven of onder de gemiddeld

overeengekomen arbeidstijd uitkomen. Bij een arbeidsovereenkomst van bijvoorbeeld 36 uur bedraagt 25% 9 uur. In dat geval mogen 9 minuten verrekend worden tegen 9 plusuren in een andere week. Voor verrekening van meer dan 9 minuten, heeft de werkgever de toestemming van de werknemer nodig.

Tot slot

Vragen? Meer informatie over de cao en andere arbeidsgerelateerde, juridische zaken? Kijk op onze website, www.bpl-dierenartsen.nl. Mocht je specifieke vragen/opmerkingen hebben, stuur dan een e-mail naar: info@bpl-dierenartsen.nl

Hartelijke groet,
Het B.P.L.-bestuur