

Bepaald : geen sinecure

*Uitgaand van de BPL verschijnt er vier keer per jaar een artikel over je rechten en plichten als dierenarts in loondienst. Deze keer gaat het over het opzeggen van een contract van bepaalde tijd, waar je als dierenarts in loondienst je vingers lelijk aan kunt snijden.*

Een dierenarts heeft een contract afgesloten voor een waarneming van 8 maanden. Na 2 maanden krijgt ze een andere baan aangeboden waarin ze een contract voor langere tijd krijgt met uitzicht op een vaste baan. In haar contract geldt een tussentijdse opzegtermijn van 1 maand. Ze informeert haar werkgever. Die gaat echter niet akkoord met het beëindigen van het contract. Wat zijn haar rechten?

Een contract voor bepaalde tijd kan in principe niet worden opgezegd, noch door werknemer noch door werkgever. Als een tussentijds opzegbeding in het contract is opgenomen, betekent dit dat de arbeidsovereenkomst tussentijds kan worden opgezegd, met inachtneming van een overeengekomen opzegtermijn. Wat betekent dat in dit geval? De werkgever kan het ontslag niet tegenhouden. Wel moet de dierenarts haar opzegtermijn respecteren. Als zij geen tussentijdse opzegmogelijkheid had staan in haar contract, was zij afhankelijk van het akkoord van haar werkgever. Als haar werkgever akkoord was gegaan, was er niets aan de hand. Als werkgever niet akkoord was gegaan en de dierenarts wilde toch weg, dan was zij schadelichig geworden. Dit betekent dat zij haar werkgever een schadevergoeding had moeten betalen, die gelijk staat aan het loon over de looptijd van het resterende dienstverband.

Het omgekeerde kan ook: de werkgever wil het contract opgeven, maar de werknemer gaat hier niet mee akkoord. In dit geval kan de werkgever, afhankelijk van de reden van het ontslag, een ontslagaanvraag indienen bij het UWV of een ontbindingsverzoek bij de kantonrechter. Als de ontslagaanvraag of het ontbindingsverzoek wordt gehonoreerd en er is een tussentijdse opzegmogelijkheid overeengekomen, eindigt het dienstverband met inachtneming van de geldende opzegtermijn. Ook als er geen tussentijdse opzegmogelijkheid is overeengekomen, eindigt het dienstverband. Echter, werkgever is dan schadelichig jegens de dierenarts en moet een vergoeding betalen die gelijk staat aan het loon over het resterende dienstverband. Let wel : de dierenarts heeft pas recht op WW vanaf het moment waarop het contract voor bepaalde tijd zou zijn geëindigd zonder ontslag

Ook als werknemer en werkgever, zonder tussentijds opzegbeding, met wederzijds goedvinden het contract verbreken, krijgt de werknemer pas WW aan het eind van het eerder overeengekomen contract. Je moet dus als werknemer goed bedenken wat je in zo'n geval wilt. Als je direct door kunt gaan in een andere baan is het geen probleem; als je werkloos wordt, is het een heel ander verhaal.

Vreemd is dat de BPL vooral vragen ontvangt die gaan over contracten voor onbepaalde tijd, terwijl juist de korter lopende contracten nogal wat voetangels en klemmen kennen. Ons advies: lees een contract op je gemak thuis door voordat je het ondertekent. En leden van de BPL kunnen ons altijd om advies vragen.