



Aan de leden van de BPL,

Eind 2013 jaar hebben jullie een laatste update ontvangen over de stand van zaken rondom de cao. Inmiddels liggen de feestdagen en vakanties al weer ver achter ons. Hoogste tijd om jullie te informeren over de huidige stand van zaken dus!

De bal ligt bij de BPW

Zoals we in onze vorige nieuwsbrief schreven, zijn er in het najaar van 2013 twee verkennende gesprekken geweest met de BPW over een mogelijke cao voor 2014. Het positieve van deze gesprekken was, dat wij de indruk hebben dat er sprake is van toenemend begrip voor onze zienswijze. Minder positief was echter, dat wij daarvan in de daadwerkelijke voorstellen geen bevestiging zagen. Ook nu werden voorstellen gedaan die ver af staan van de ambitie die wij met de cao hebben. Daarom hebben wij de BPW toen laten weten voorlopig niet deel te nemen aan het cao-overleg. Wij zitten namelijk niet te wachten op een herhaling, of misschien beter gezegd, een voortzetting van het vorige cao-conflict.

Eind november heeft er een ledenvergadering plaatsgevonden bij de BPW. Daarin werd de huidige onderhandelings situatie en de situatie binnen de BPW zelf besproken. Begin januari ontvingen we naar aanleiding van deze vergadering bericht van de werkgevers, dat ze graag met ons in gesprek willen blijven om te zien of het toch nog mogelijk is een cao tot stand te brengen voor dit jaar. Omdat wij natuurlijk ook niet graag zien dat er wederom een cao-loos jaar aan komt, zijn wij hiermee akkoord gegaan. Op dit moment wordt een datum voor het volgende gesprek met de BPW vastgesteld en zijn we met onze adviseur van de Unie in beraad hoe dit gesprek het beste in te gaan. Wij achten het voortbestaan van de cao nog steeds van groot belang en proberen deze toch 'overeind' te houden, maar niet ten koste van alles. De cao is immers voor ons nog steeds een 'middel' en geen doel!

Algemene adviezen

Omdat er nu geen cao-afspraken zijn gemaakt over inflatiecorrectie en kilometervergoeding, moet je hierover als werknemer zelf onderhandelen met je werkgever. Hierin kunnen we jullie de volgende algemene adviezen geven:

M.b.t. inflatiecorrectie: deze komt bovenop je periodiek (4% bij goed functioneren) en dient gelijk te zijn aan de inflatie over 2013. Is de correctie lager, dan ga je in koopkracht achteruit. De inflatie over 2013 is door het CBS vastgesteld op 2,5%. Dit is dus de door ons geadviseerde toe te passen inflatiecorrectie.

M.b.t. km-vergoeding: deze dient altijd kostendekkend te zijn voor het gebruik van je auto. Per voertuig zijn de kosten hiervoor te berekenen op de website van de ANWB: www.anwb.nl/auto/autokosten.

Samenwerking

Omdat meer samenwerking in veterinaire arbeidsland ons goed lijkt en dit voor de dierenartsen in loondienst zinvol kan zijn, hebben we recentelijk verkennende gesprekken gevoerd met het Pensioenfonds voor Dierenartsen en het Platform Jonge Dierenartsen. Hierin is gekeken of het mogelijk is om de leden over en weer te ondersteunen dan wel van (extra) informatie te voorzien. Concrete plannen naar aanleiding van deze positieve gesprekken zullen de komende maanden worden uitgewerkt.

Nieuw: Uit de praktijk

Met ingang van dit jaar zullen we in iedere nieuwsbrief een casus uit de praktijk bespreken, die aan de BPL is voorgelegd. Na een korte schets van het probleem volgt het antwoord van een jurist, werkzaam bij de Unie, die ons ondersteunt bij de beantwoording van deze vaak complexe vraagstukken.

Casus: Een dierenarts in loondienst krijgt van haar werkgever te horen, dat hij voornemens is haar te ontslaan om economische redenen. Is dit mogelijk en welke rechten heeft de dierenarts in loondienst?

Antwoord: Wanneer een werkgever om bedrijfseconomische redenen afscheid wil nemen van een werknemer, gelden er 3 hoofdvoorwaarden:

1. Aannemelijk moet zijn dat er inderdaad een bedrijfseconomische reden is voor het structureel vervallen van de arbeidsplaats(en);
2. De 'juiste' werknemer(s) moet(en) zijn voorgedragen voor ontslag (ontslagvolgorde, afspiegelingsbeginsel);
3. Aannemelijk moet zijn dat er geen mogelijkheden zijn om de werknemer(s) te herplaatsen.

Indien dit het geval is, zal het UWV de ontslagvergunning verlenen. In de regel wordt aan de vergunning de voorwaarde verbonden dat er *binnen 6 maanden geen andere werknemer mag worden aangenomen voor dezelfde functie*. Voor uitgebreidere info:

www.werk.nl/pucs/groups/public/documents/document/ptl231791.pdf

www.werk.nl/pucs/groups/public/documents/document/ptl1719386.pdf

Als de ontslagvergunning wordt verleend, kan de werkgever het dienstverband met de werknemer opzeggen met inachtneming van de geldende opzegtermijn voor de werkgever. Na afloop van deze opzegtermijn heeft de werknemer recht op een [WW-uitkering](#) (mits voldaan wordt aan de voorwaarden die het UWV stelt).

Tot slot

Voor vragen en meer informatie over de cao en andere arbeidsgerelateerde, juridische zaken kun je op onze website terecht: www.bpl-dierenartsen.nl. Mocht je specifieke vragen/opmerkingen hebben, stuur dan een mailtje naar: info@bpl-dierenartsen.nl

Hartelijke groet,
Het B.P.L.-bestuur