



Aan de leden van de BPL,

In de laatste nieuwsbrief hebben we jullie laten weten dat de gesprekken over een nieuwe cao niet tot een resultaat hebben geleid. De ruimte die de BPW ook in 2014 wenst te bieden is naar onze mening wederom veel te beperkt. Daarbij moet gezegd worden, dat wij uiteraard bereid zijn rekening te houden met de economische omstandigheden, echter zonder achteruitgang in koopkracht.

Gesprekken

Nu zou er voor het tweede achtereenvolgende jaar geen nieuwe cao tot stand komen. Omdat wij begin 2013 al rekening hielden met een dergelijk scenario, hebben we zoals jullie weten zelf gesprekken gevoerd met een aantal grote praktijken. Het doel van deze gesprekken was om van hen rechtstreeks te horen hoe zij aankijken tegen arbeidsvoorwaarden in het algemeen en de cao in het bijzonder. Door de moeizame cao onderhandelingsgesprekken van de afgelopen jaren hebben/hadden we namelijk twijfels of de BPW voor ons nog wel de meest geschikte partij is om ook in de toekomst afspraken mee te maken over jullie arbeidsvoorwaarden; of dat nu wel of niet in de vorm van een cao is.

Klaarblijkelijk zijn deze gesprekken ook bij de BPW niet onopgemerkt gebleven. Mede naar aanleiding hiervan hebben we een aantal malen met hen overlegd. Niet zozeer over de inhoud van de cao, maar wel over hoe we wellicht nog uit deze impasse kunnen komen. Uitkomst van het overleg is, dat we gaan onderzoeken of we de huidige cao voor een aantal jaren 'waardevast' kunnen maken door de inkomensontwikkeling te verbinden aan een vaste index (bv. de consumentenprijsindex, CPI). Daarnaast willen we ruimte creëren om gezamenlijk met de BPW een aantal thema's/problemen te bespreken. Thema's die eigenlijk ten grondslag liggen aan de huidige (economische) problematiek binnen de sector en vaak ook de kern zijn van onze meningsverschillen aan de 'cao-onderhandelingstafel'. Op dit moment zijn er nog geen exacte thema's gedefinieerd, maar wel ideeën geopperd. Zowel binnen de BPL als de BPW wordt hier verder over nagedacht. Heb je zelf suggesties voor een onderwerp, stuur dan een e-mail naar info@bpl-dierenartsen.nl

Uiteraard zullen we jullie in komende nieuwsbrieven verder informeren over de ontwikkelingen.

Samenwerking

Zoals we in de vorige nieuwsbrief vermeld hebben, is er overleg geweest met o.a. het Platform Jonge Dierenartsen om te zien of we onze leden over en weer kunnen ondersteunen en van (extra) informatie kunnen voorzien. Besloten is dat de BPL nauwer betrokken zal zijn bij de activiteiten die het PJD organiseert, zoals het PJD-Café.

Website account

Om onze administratieve lasten te verlagen willen we facturering en verzending van nieuwsbrieven komend jaar via de website gaan laten verlopen. Dat kan echter alleen als al onze leden hierop een account hebben aangemaakt. Daarom het verzoek aan jullie om dit spoedig te doen als je er nog geen hebt. Wanneer je al wel een account hebt, zou je dan je gegevens op juistheid willen controleren?

Uit de praktijk

Met ingang van dit jaar zullen we in iedere nieuwsbrief een casus uit de praktijk bespreken, die aan de BPL is voorgelegd. Na een korte schets van het probleem volgt het antwoord van een jurist, werkzaam bij de Unie, die ons ondersteunt bij de beantwoording van deze vaak complexe vraagstukken.

Casus: Door een teruglopende omzet in de praktijk, verzoekt een werkgever zijn werknemers een dag per week minder te gaan werken. Daarnaast wil hij de diensten op een andere manier gaan uitbetalen. Waar de werknemers eerst een dienstvergoeding als onderdeel van hun vaste salaris kregen, wil hij nu achteraf gaan uitbetalen per gewerkte dienst. Moeten de werknemers dit accepteren?

Antwoord: Wat betreft het verzoek tot minder uren per week werken: dit is een wijziging van de arbeidsovereenkomst en dat mag nooit eenzijdig gebeuren. Er is te allen tijden instemming van de werknemer vereist, waarbij de werknemer er niet alleen financieel op achteruit zal gaan, maar ook minder pensioen zal opbouwen en een lagere uitkering zal ontvangen in geval van ontslag. Dit geldt in principe ook voor het wijzigen van de manier van uitbetaling van de diensten. Wanneer deze manier is vastgelegd in de arbeidsovereenkomst, mag dit niet eenzijdig gewijzigd worden. Als in de arbeidsovereenkomst niet duidelijk omschreven staat, hoe de diensten worden uitbetaald, kan de werknemer het standpunt innemen dat de betaling altijd al op deze manier is verlopen daarmee eigenlijk tot een ongeschreven arbeidsvoorwaarde is geworden.

Tot slot

Voor vragen en meer informatie over de cao en andere arbeidsgerelateerde, juridische zaken kun je op onze website terecht: www.bpl-dierenartsen.nl. Mocht je specifieke vragen/opmerkingen hebben, stuur dan een e-mail naar: info@bpl-dierenartsen.nl

Hartelijke groet,
Het B.P.L.-bestuur